


Председатель
профсоюзного комитета
ГУСОН ТО СРЦН Дубенского
района


Л.И.Знаменская
«05» декабря 2014 г.

Директор
ГУСОН ТО СРЦН Дубенского
района


В.А.Ильичёва
«05» декабря 2014 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного учреждения социального обслуживания населения Тульской области
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Дубенского района
на период с 2015 года по 2017 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1	
Общие положения.....	стр. 3
Раздел 2	
Трудовые отношения.....	стр. 6
Раздел 3	
Вопросы занятости	стр. 8
Раздел 4	
Рабочее время и время отдыха	стр. 9
Раздел 5	
Оплата труда	стр. 12
Раздел 6	
Охрана здоровья.....	стр. 14
Раздел 7	
Социальные льготы и гарантии.....	стр. 16
Раздел 8	
Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации	стр. 18
Раздел 9	
Заключительные положения.....	стр. 20
Приложение 1	
Перечень должностей работников ГУСОН ТО СРЦН Дубенского района, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.....	стр.21
Приложение 2	
Перечень должностей работников ГУСОН ТО СРЦН Дубенского района с ненормированным рабочим днем.....	стр. 22
Приложение 3	
Продолжительность ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска работников ГУСОН ТО СРЦН Дубенского района.....	стр. 23
Приложение 4	
Перечень, нормы выдачи и сроки службы специальной одежды, обуви и инвентаря, предоставляемых бесплатно работникам ГУСОН ТО СРЦН Дубенского района.....	стр. 27

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении и заключенным между работниками и работодателем в лице их представителей, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Тульской области.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель государственного учреждения социального обслуживания населения Тульской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Дубенского района», именуемого далее ГУСОН ТО СРЦН Дубенского района в лице директора Ильичёвой Веры Анатольевны, именуемого далее «Работодатель», и работники учреждения, именуемые далее «Работники», представленные первичной профсоюзной организацией ГУСОН ТО СРЦН Дубенского района, именуемой далее «Профсоюз», в лице ее председателя Знаменской Лидии Ивановны.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в учреждении, максимально способствующей его стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;
- установления дополнительных прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Профсоюз выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.5. Законодательные и иные нормативные правовые акты, принятые в период действия коллективного договора, улучшающие социально-экономическое положение работников, применяются с момента вступления их в силу.

1.6. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на учреждение в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- повышать уровень заработной платы, социальных гарантий в порядке и в размерах, предусмотренных законодательством Тульской области;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительного труда;
- учитывать мнение Профсоюза по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав. Работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором или непосредственно угрожающей его жизни и здоровью. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, иными законами и другими нормативными актами, а также средняя заработная плата;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными актами;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям.

Профсоюз как представитель работников обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности учреждения присущими профсоюзам методами;
- нацеливать работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- способствовать росту квалификации работников, содействовать организации конкурсов профессионального мастерства;
- добиваться повышения уровня жизни работников, улучшения условий их труда;

